

Z Brna až na oběžnou dráhu

VYROSTLI V ZAHRANIČÍ, JEJICH SNEM JE ALE PŘIVÉST ZAKÁZKU DO ČESKA. JEJICH PRÁCE JE VIDĚT V ITÁLII, FRANCOUZSKÉ GUYANĚ I V KOSMU, SÍDLO MÁ ALE FIRMA G. L. ELECTRONIC V BRNĚ.

Hana Nečasová

Z kosmodromu Kouru ve Francouzské Guyaně odstartovala před dvěma měsíci ke svému prvnímu letu raketa Vega. Vytvula ji Evropská vesmírná agentura společně s Italskou vesmírnou agenturou a dalšími evropskými partnery, podíl na úspěchu si může připsat ale i malá společnost z Brna G. L. Electronic.

Ta se podílela na bezpečnostním a komunikačním systému pro startovací rampu i externí kabeláži pro satelit LARES, který Vega vynesla na oběžnou dráhu.

Jak říká majitel společnosti Luděk Graclík, k velkým projektům je dovedla povtařivá práce a dobré jméno. Sám začínal jako konzultační technik na jednom z projektů velké italské kosmické společnosti. Osvědčil se a firma ho požádala, aby přivedl další šikovné české ruce.

„První dva roky jsem byl sám a pozoroval, jak funguje kosmický průmysl. Když přišla příležitost a možnost, aby nás bylo víc, vznikla myšlenka, že bychom vytvořili subdodavatelskou firmu, vzpomínám na období před devíti lety Graclík.

Brzy je oslovily i další zahraniční společnosti, nově vzniklá firma tak nemusela být závislá pouze na jednom klientovi. Brnu k vesmírným – a jak doufá Luděk Graclík do budoucna, i českým – projektům jim více otevřelo až přijetí České republiky do Evropské vesmírné agentury v roce 2008.



ÚSPĚŠNÝ START Brněnská firma se podílela na bezpečnostním a komunikačním systému pro startovací rampu i externí kabeláži pro satelit LARES, který raketa Vega vynesla před dvěma měsíci na oběžnou dráhu. Vědeckým cílem je otestovat předpověď vyplývající z Einsteinovy teorie obecné relativity.

„Do té doby jsme působili jen v zahraničí. Teď se otevírají možnosti, jak se zúčastnit projektů i u nás,“ říká majitel společnosti, který by rád viděl na některém z projektů, na kterém spolupracuje, také nálepku s českou vlajkou.

„Zatím ale pracujeme jen pro zahraniční společnosti, Česká republika se na projektech finančně podílí zatím pouze poměrně malou měrou, ale i zde se snad blýská na lepší časy,“ vysvětluje Luděk Graclík.

V roce 2010 se firma usadila v Brně, v biotechnologickém inkubátoru INBIT. „Hledali jsme místo, kde bychom mohli mít kanceláře, technické zázemí a potenciál lidských zdrojů. Brno, které je navíc strategicky velmi dobře umístěné, je pro nás ideální,“ říká ředitel firmy.

Tě se už do Brna podařilo získat a dokončit první spase zakázku. Vytvořila externí kabeláž pro dva mikrosatelity lucemburské společnosti. Přesto deset zaměstnanců, kteří dnes ve firmě pracují,

působí hlavně na zahraničních projektech.

„Objem zakázek je v Česku tak malý, že by firmu neuživil. Navíc u techniků je to podobné jako u sportovců – když netrénují, jejich výkonnost a kvalita jde dolů,“ míní Graclík, podle kterého stojí konkurenceschopnost společnosti právě na kvalitních lidech.

KONKURENCESCHOPNOST STOJÍ NA LIDECH

„Vychovat dobrého technika trvá minimálně dva roky. Nejde jen o to, aby to byl specialista a profesionál. Musí umět jazyky a musí to být skvělý týmový hráč. Práce na zahraničních projektech navíc bývá někdy i poměrně psychicky náročná,“ vysvětluje Graclík.

Výhodou malé české firmy je oproti mezinárodním gigantům její flexibilita. Majitel nechává projít své techniky všemi

fázemi projektů. „Účastní se ve výrobním kolečku všech operací, stávají se z nich tak univerzální technici na všechny operace, kteří jsou schopni nabídnout kompletní produkt – od začátku do konce umí pokrýt výrobu nejen znalostmi, ale i certifikáty. Někdy musíme hasit problémy jako rota rychlého nasazení,“ směje se Graclík.

Důvěra a dobré jméno mezi partnery je podle něj zásadní. „V kosmickém průmyslu vás kvalita práce a spokojenost partnera posouvá stále dál. Toho se držme,“ míní Graclík.

V Brně by chtěl vytvořit stabilní zájemní pro vývojový tým a získat sem velkou zakázku. „Chceme sem získat projekty a ukázat, že to umíme stejně dobře – ne-li líp – než ostatní. Česká republika má v kosmonautice tradici, je škoda, že se na to zapomíná. Musíme přeskočit hluché místo v historii a zařadit se do struktury, aby se s námi opět naplno počítalo,“ dodává ředitel G. L. Electronic.

)) projekty

Sentinel 1 – evropská radarová observatoř určená k monitorování evropských moří, arktického prostředí a hodnocení pohybu zemského povrchu

Sentinel 3 – družice je vyvinuta pro globální monitoring životního prostředí a bezpečnosti

Solar Orbiter – úkolem stanice je přinést nejbližší možný pohled na Slunce

Galileo FOC – evropský autonomní globální družicový polohový systém

VesselSat-I – lucemburský mikrosatelit

ENMAP – německý satelit pro biofyzikální, biochemické a geochemické analýzy

LARES – nízkonákladový satelit italské geodynamické mise, umožní dosažení významných vědeckých cílů v oblasti gravitační fyziky, základní fyziky a vědy o Zemi

BepiColombo – satelit se skládá ze dvou samostatných sond, které budou mapovat planetu a sledovat její magnetosféru

SGEO – satelit vyvinutý jako optimální platforma pro konstrukční využití prostoru, poskytuje efektivní základ pro další aplikace, jako je např. sledování země nebo meteorologie

Vega – odpalovací rampa ESA, určená pro vynašeče družic

O3B – poskytování širokopásmového připojení internetu ve více než 150 zemích Afriky, Asie, Latinské Ameriky a Blízkého východu

TARANIS – francouzská družice ponese zařízení k uskutečnění prvních pozorování svého druhu – velkolepých světelných úkazů v nejvyšších vrstvách zemské atmosféry



Moravské hospodářství vyhlašuje soutěž „Nejhezčí kancelář“

V zaměstnání stráví většina lidí minimálně třetinu aktivního pracovního života. Naše výkonnost je závislá na prostorovém a funkčním řešení pracoviště. Pokud se ctíme v práci dobře, můžeme přinášet firmě nejlepší výsledky. Líbí se vám řešení vašeho pracoviště? Máte v kanceláři například neobvyklý designový nábytek? Přihlaste se do soutěže a pochlubte se s vašim pracovištěm.

PRÁVIDLA:
Na e-mail redakce@magnusregio.cz zašlete alespoň tři fotografie kanceláře a stručnou charakteristiku. CD s podklady můžete zaslat i na adresu Magnus Regio s. r. o., Dvořákova 14, 602 00 Brno.

Nezapomínejte uvést heslo SOUTĚŽ NEJHEZČÍ KANCELÁŘ

HARMONOGRAM SOUTĚŽE:
Podklady do soutěže můžete zaslat od 5. dubna do 31. srpna 2012. V září odborná porota vybere deset nejzajímavějších kanceláří. Od 1. října do 16. listopadu 2012 proběhne hlasování veřejnosti na internetových stránkách Moravského hospodářství. Vítězové budou vyhlášeni na Galavečeru Magnus Regio (30. listopadu 2012).



úspěšné manažerky

Není pravdou, že by železnice nebyla pro ženy

ŽELEZNIČNÍ DOPRAVA JE ODVĚTVÍ JAKO KAŽDÉ JINÉ, JEN NA VYŠŠÍCH, MANAŽERSKÝCH A VEDOUČÍCH PŮSTĚCH JE O ŽENY NOUZE, STEJNĚ JAKO JE TOMU V ODVĚTVÍCH OSTATNÍCH. ŘÍKÁ TO ALESPŮJANA VLÁDKOVÁ, OBCHODNÍ ŘEDITELKA ŽELEZNIČNÍ DOPRAVY AWT. „NENÍ PRAVDOU, ŽE BY ŽELEZNICE BYLA PRO ŽENY AŽ TAK NETYPICKÝM OBOREM,“ TVRDÍ.

Jak jste se k této práci dostala?

Já jsem měla to štěstí, že mám ve svém protějšku oporu a zájem a díky tomu jsem mohla věnovat více pracovního času také kariérovému růstu. Jak je tomu ale v životě běžné, v zásadních krocích pomohla náhoda a podpora zkušených lidí, se kterými jsem měla možnost se setkat a spolupracovat.

Co vás na práci baví?

Má práce mě naplňuje. Když je ještě završena podaným byznysem, tak není nic lepšího. Po úspěchu ale většinou nastupuje fáze, kdy je nutné zakázku udržet a odrazit všechny hrozby, které na našem konkurenčním trhu existují. Tato část není až tak příjemná, ale pokud se podaří vše udržet a nastavit dlouhodobé a stabilní fungování zakázky, tak je to i pocit splnění odpovědnosti svým zaměstnancům, kteří mají stabilní výkon.



Jana Vlášková má na starosti železniční obchodní aktivity společnosti AWT. Spadá sem starost o zákazníky, udržování vztahů s klíčovými dodavateli a rozvoj působnosti společnosti nejen na území České republiky, ale také v zahraničí. „Je to obrovsky široká oblast a také pole působnosti. Nejsem v tom ale sama. Bez svých spolupracovníků by to nebylo možné zvládnout. Mám kolem sebe dvacet skvělých lidí, bez kterých by to nešlo,“ říká.

Preferujete v práci nějaké vlastní principy? Jaké manažerské vlastnosti jste ve své práci naopak spíše potlačila?

Mezi „svými“ preferuji maximální otevřenost a soudržnost. Jsem týmový hráč a vnitřní soupeřivost v kolektivu je sice někdy

zdravá, ale dlouhodobě neprospívá stabilitě v týmu. Při svém pracovním působení jsem byla nucena potlačit introvertu, který ve mně dřímá.

Jak vypadá váš „standardní“ pracovní den?

Více než pracovní den je vystihující pracovní týden, který začíná tradiční pondělní Prahou. Ta se povětšinou protáhne až do úterý. Dovolí mi setkat se pravidelně jak s kolegy mimo Ostravu, tak se zákazníky od Prahy „na západ“.

Středa je vyhrazena buď intenzivní práci v Ostravě, nebo výjezdu do okolních regionů – Polska, Maďarska či Slovenska, kde mám schůzky se zákazníky nebo dodavateli a řešíme aktuální témata.

Ctvrtek patří Ostravě a mým spolupracovníkům, společně s provozem také pravidelně řešíme nové přepravy či zakázky, které se neobejdou bez ostrých diskuzí.

Pátek znamená přípravu na další týden a dohánění veškeré administrativy, která se kvůli cestování či pobytu mimo kancelář nepodařila zvládnout v průběhu týdne.

Jaký byl váš „dětský sen“ o povolání a nakolik se v současné pozici vyplnil?

Pokud přeskočím popeláře a kosmonauta, tak mě nejvíce ovládla touha stát se genetickým inženýrem. Genetika a tajemství DNA mě okouzila na hodně dlouhou dobu. V současné době se z toho naplňuje snad jen alchymie, když se skloubí správné části dohromady, tak podané fungující výsledek stojí za to!

(haa)